

ПРИНЯТО

На общем собрании работников
учреждения МБДОУ д/с 32
протокол №_4_от 10.08.2021г.

Утверждаю

Заведующий МБДОУ д/с № 32
Н.А.Чубукова
Пр.№_54_от 11.08.2021г

**Кодекс
профессиональной этики
педагогических работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 32»**

1. Общие положения

1.1 Кодекс профессиональной этики педагогов Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32» (далее МБДОУ) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», примерной рабочей Программы воспитания для образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, одобренной решением федерального учебно - методического объединения по общему образованию (протокол от 01.07.2021 № 2/21).

1.2. Кодекс профессиональной этики педагогов (далее - Кодекс) содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми они руководствуются при осуществлении профессиональной деятельности независимо от занимаемой должности.

1.3 Цель Кодекса - определить основные формы профессиональной этики в отношениях педагога с обучающимися (воспитанниками) и их родителями (законными представителями), с педагогическим сообществом.

1.4 Кодекс сохраняет свое действие в случае изменения наименования ДОУ, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, должны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся (воспитанников) и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего статусу педагога;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети интернет, в местах, доступных для обучающихся (воспитанников), информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) МБДОУ.

2.2 Педагог МБДОУ не должен:

- заниматься противокультурной, аморальной, неправомерной деятельностью;
- использовать имущество ДОУ (помещение, мебель и др.), а также свое рабочее время для личных нужд.

2.3 Авторитет педагога основывается на компетенции, справедливости, такте, умении заботиться о своих обучающихся (воспитанниках). Педагог не создает свой авторитет при помощи некорректных способов и не злоупотребляет им.

2.4 Педагог МБДОУ является честным человеком, соблюдающим законодательство. С профессиональной этикой педагога не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

2.5 При осуществлении своей деятельности педагог МБДОУ руководствуется следующими принципами: гуманность, законность, демократичность, справедливость, профессионализм, взаимное уважение.

3. Взаимоотношения педагога с воспитанниками

3.1. Педагог МБДОУ:

- выбирает подходящий стиль общения с обучающимися (воспитанниками), основанный на взаимном уважении; тон общения ровный и дружелюбный, исключается повышение голоса;
- умело сочетает мягкий эмоциональный и деловой тон в отношениях с детьми;
- педагог всегда выходит навстречу родителям и приветствует родителей и детей первым; улыбка – всегда обязательная часть приветствия;
- в своей работе не должен унижать честь и достоинство обучающихся (воспитанников), ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозных убеждений и иных особенностей;
- является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем своим обучающимся (воспитанникам);
- выбирает методы работы с обучающимися (воспитанниками), развивающие в них интегративные качества дошкольников, а также положительные черты и качества, как самостоятельность, самоконтроль, желание сотрудничать и помогать другим;
- стремится к повышению мотивации обучения и воспитания обучающихся (воспитанников), к укреплению в них веры в собственные силы и способности;
- справедливо и объективно оценивает работу детей, не допуская заниженного оценочного суждения.

3.2. Требовательность педагога МБДОУ по отношению к обучающимися (воспитанникам) должна быть позитивной и обоснованной, сочетаться с чутким отношением к ребенку;

3.3. Приняв необоснованно принижающие воспитанника оценочные решения, педагогу МБДОУ следует немедленно исправить свою ошибку.

3.4 Педагогу запрещается сообщать другим лицам доверенную лично ему воспитанником информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3.5 Педагог не злоупотребляет своим служебным положением. Он не может требовать от обучающихся (воспитанников) каких-либо услуг или одолжений.

4. Взаимоотношения педагога МБДОУ с педагогическим сообществом

4.1. Педагоги стремятся к взаимодействию друг с другом, оказывают взаимопомощь, уважают интересы друг друга и администрации ДОУ.

4.2. Педагогов объединяет взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.

4.3. Педагог имеет право выражать свое мнение по поводу работы своих коллег, не распространяя сплетни. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она должна быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной, доброжелательной. Важнейшие проблемы и решения в педагогической жизни обсуждаются и принимаются в открытых педагогических дискуссиях.

4.4. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагога МБДОУ, не связанной с выполнением им своих трудовых обязанностей.

4.5. Педагог МБДОУ имеет право на поощрение от администрации МБДОУ. Личные заслуги педагога не должны оставаться в стороне.

4.6. Педагог имеет право получать от администрации информацию, имеющую значение для работы МБДОУ. Администрация не имеет права скрывать информацию, которая может повлиять на работу педагога и качество его труда.

4.7. Инициатива приветствуется.

4.8. Важные для педагогического сообщества решения принимаются в учреждении на основе принципов открытости и общего участия.

4.9. Педагог МБДОУ в процессе образовательной деятельности должен активно сотрудничать со специалистами МБДОУ, родителями (законными представителями) для развития личности и сохранения психического, психологического и физического здоровья воспитанников.

5. Взаимоотношения педагога ДОУ с родителями (законными представителями) обучающихся (воспитанников)

5.1. Педагоги МБДОУ должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями (законными представителями) обучающихся (воспитанников).

5.2. Педагог МБДОУ консультирует родителей (законных представителей) по вопросам воспитания и обучения обучающихся (воспитанников).

5.3. Педагог не разглашает высказанное детьми мнение о своих родителях (законных представителях) или мнение родителей (законных представителей) - о детях.

5.4. Отношения педагогов с родителями (законными представителями) не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений обучающихся (воспитанников).

5.5. На отношения педагогов МБДОУ с обучающимися (воспитанниками) на их оценку не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями (законными представителями) МБДОУ.

6. Взаимоотношения педагога с обществом и государством

6.1. Педагог МБДОУ не только воспитывает и обучает обучающихся (воспитанников), но и является общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным, образованным человеком.

6.2. Педагог МБДОУ старается внести свой вклад в развитие гражданского общества.

6.3. Педагог МБДОУ понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль.

7. Ответственность за нарушение положений Кодекса

7.1. При приеме на работу в образовательное учреждение руководителю следует оговорить, что педагог должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе Кодекса педагога МБДОУ, и ознакомить педагога с содержанием указанного Кодекса.

7.2. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом образовательной организации, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7.3. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящий Кодекс является локальным нормативным актом ДОУ принимается на Педагогическом совете МБДОУ и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего МБДОУ.

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящий Кодекс оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Срок действия настоящего Кодекса неограничен и действует до принятия нового.